TALLER DE SELECCIÓN

sinergia
+ que la suma

TALLER SELECCIÓN DE PERSONAL

Objetivos Selección:
Brindar las herramientas prácticas necesarias que permitan a sus participantes diseñar y gestionar un proceso de selección exitoso.
Comprender los conceptos generales sobre qué es y para qué sirve la selección personal.
Entender las etapas y el desarrollo de un proceso de selección de personal;
Incorporar las herramientas que permitan atraer, identificar y evaluar a los candidatos para diferentes puestos de trabajo.
Conocer las técnicas más utilizadas en selección.
Reflexionar sobre los desafíos del selector.

Destinatarios:
Estudiantes y/o profesionales que deseen adquirir o profundizar conceptos, herramientas y habilidades para desarrollar su capacidad en Selección de personal.
El programa brinda una combinación de nociones técnicas específicas, herramientas prácticas vinculadas a la modalidad de trabajo en el sector de RRHH.
Interesados en la formación de Recursos Humanos.

TALLER DE SELECCIÓN

sinérgica
+ que la suma

Modalidad del Curso.

Modalidad del curso: presencial.

- Disertantes: Licenciada Psicóloga Marina Laurini, Licenciada en Administracion Romina Vicente, Licenciada Psicóloga Jesica Gabás.
- Fecha de inicio: lunes 6 de mayo 2019.
- El curso se dictara en 6 encuentros de 3 horas cada uno.
- Carga horaria total: 18 horas.
- Instalaciones: Sinérgica Consultora.
- Cupo limitado.
- Incluye material de lectura.
- Fechas programadas para el dictado del curso, día Lunes:
  - 06/05/2019
  - 13/05/2019
  - 20/05/2019
  - 27/05/2019
  - 03/06/2019
  - 10/06/2019
- Horarios a elección: De 16:00 a 18:00 hs.

Costos y formas de pago:

- Valor total del curso: $3.500 pesos.
- Forma de pago: Efectivo en la Consultora.
- Inscripción: $500 pesos.
- 2 cuotas de $1500 Pesos.

Periodo de inscripción: hasta el 30 de Abril.

TALLER DE SELECCIÓN

sinergia
+ que la suma

Temáticas a desarrollar

Módulo 1: El proceso de selección de Personal
Las organizaciones actuales.
La selección de personal como parte de la gestión de Recursos Humanos.
El mercado laboral y el departamento de RRHH: empleabilidad, mercado de trabajo.
Objetivo del proceso de selección.
Fases del proceso de selección.
Importancia de un correcto proceso de selección de personal.

Módulo 2: Planificación de la búsqueda
Planeación de recursos humanos.
Principales técnicas de planeación de recursos humanos.
Construcción del Perfil.
Perfil vs. Antiperfil.
Primer contacto con el candidato.

Módulo 3: Reclutamiento
Diferencia entre reclutamiento y selección.
Reclutamiento de personal. Fuentes de reclutamiento.
Reclutamiento interno vs. Externo.
Armado del aviso publicitario.
Elección de las fuentes de reclutamiento dependiendo el puesto a cubrir.
Headhunting.
Las redes sociales como herramientas de atracción de talento: uso de Linkeding, Facebook, Instagram, y Google.
Errores comunes en el uso de las redes y nuevas profesiones.
Administración y lectura eficiente de Cvs.

Módulo 4: Entrevista laboral. Parte 1
Concepto y objetivos de entrevista laboral.
Tipos de entrevistas:

TALLER DE SELECCIÓN

sinergia
+ que la suma

Entrevista Grupal e individual
Entrevista laboral tradicional vs entrevista por competencias.
Entrevista por competencias emocionales.
Entrevista de propósito vs Entrevista por valores.
Assessment Center.

Módulo 4: Entrevista laboral. Parte 2
Nueva tendencia de selección: Enfocada en habilidades blandas.
Guía de preguntas. Según el perfil del candidato y de la posición mandos medios y niveles jerárquicos.
Identificación de fortalezas y debilidades.
Diversos tipos de candidatos.
Posibles errores que se deben evitar en el proceso de la entrevista.
Lenguaje corporal vs. Discurso del candidato.
Registro de las entrevistas.

Módulo 5: Evaluación de Candidatos
Diferentes pruebas de evaluación
Assessment Center. Diseño y selección de actividades para evaluar el Perfil.
Juegos de simulación.
Pruebas Psicológicas: proyectivas y psicométricas
Evaluación de conocimientos y habilidades
Informe preocupacional.
Rol playing.

Módulo 6: Verificación de Referencias
Como verificar una referencia laboral.
Tipos de verificaciones.
Preguntas claves para chequear antecedentes.

Módulo 7: Contratación
Tipos de contratación de personal.
Contrato laboral de trabajo.
Periodo de prueba.
Proceso de alta del empleado.
Ley laboral vigente.

Módulo 8: Proceso de Inducción

TALLER DE SELECCIÓN

sinergia
+ que la suma

Importancia y concepto de inducción.
Tipos de inducción.
Reglamento Interno.
Descriptivo de puestos.
Factores claves para la retención del nuevo empleado.
La importancia de la capacitación.
Como mantener motivado al nuevo empleado. Integración.
Reuniones de seguimiento y feedback.

Módulo 9: Características y perfil de un buen Selector
Competencias del selector.
Herramientas y habilidades comunicacionales.
Capacidad de observación y juicio.
Criterios éticos pertinentes al rol.